



MIRAMAR GROUP

美麗華酒店企業有限公司

(於香港註冊成立之有限公司)

(股份代號：71)

反貪污及賄賂政策

目的

美麗華酒店企業有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）致力恪守最高標準的誠信、公平、透明和道德商業操守，以及遵守所有法律和法規。本集團必要時或於超越法例的要求，以防止在任何業務交易中出现貪污及賄賂的情況。本政策為我們的員工提供有關如何識別及處理貪污和賄賂，以及企業捐款及贊助活動的指引。集團對貪污和賄賂行為採取零容忍政策，所有董事、僱員及合約工人（「員工」）必須嚴遵守。我們亦鼓勵所有業務夥伴，包括合營企業夥伴、聯營公司、承包商及供應商，遵守本政策的原則。

適用範圍

貪污和賄賂包括為誘使履行或避免履行職責而提供或接受的任何非法利益或報酬。被視為賄賂的項目包括現金、現金等值物、貸款、佣金、實物利益或其他好處，但不包括在節日期間收取只具象徵價值的傳統禮物。在本政策中，以下詞彙具有下述含義：

「利益」是指直接或間接支付或收取任何有價值的東西，或採取任何其他行動，例如任何職位、僱用或合約；任何貸款或其他負債的支付或清償；任何其他服務或好處；行使或拒絕行使任何權利或任何權力或義務；以及任何要約、保證或承諾；

「賄賂」是指提供任何有價值的東西，意圖影響他人的行為或決定以獲取或保持業務優勢；

「款待」是指餐飲、招待、娛樂、社交或體育賽事之門票；及

「回扣」是指退回一筆已付或到期的款項作為進一步開展業務的報酬。



MIRAMAR GROUP

美麗華酒店企業有限公司

(於香港註冊成立之有限公司)

(股份代號：71)

反貪污及賄賂

員工應遵守第 201 章《防止賄賂條例》的法律規定及所有與反貪污和賄賂相關之適用法律、規例及規則，並堅守以下規定：

- 不得接受不正當付款、回扣和其他形式的賄賂；
- 不得直接或在任何組織或個人的協助下支付、提供或索取賄賂、建議賄賂條款，又或接受賄賂；
- 不得通過使用代理人、合夥人、合約方、家庭成員或代表他人行事的任何其他人以規避任何反貪污及賄賂的守則條文；
- 不得提供或接受任何可能被認為對業務關係有不公平影響的禮物、酬金或款待；及
- 不得接受與本集團有業務往來之人士提供的奢侈或頻繁娛樂活動，倘若該行為可能導致員工被認為處於對提供者有義務之狀況。

利益衝突

利益衝突是指當個人的私人利益與集團的利益出現矛盾或衝突，而這衝突有可能影響其職責上的判斷、決定或行動。集團的所有員工必須致力避免在工作中產生這衝突的情況。當員工或董事直接或間接在與其他公司的交易、安排或合同中而產生對集團業務重大影響時，員工必須按集團「利益衝突政策」所建立之適當渠道，以書面形式作出任何實際或潛在利益衝突的申報。

本集團所有董事須在合理可行的情況下盡快以書面形式向其他董事申報任何實際或潛在的重大利益。



MIRAMAR GROUP

美麗華酒店企業有限公司

(於香港註冊成立之有限公司)

(股份代號：71)

以下是一些可能會被視為利益衝突的情況：

- 參與供應商遴選的員工與該組織有業務往來或關係，他/她在本集團中的角色可能會使該組織受益；
- 為私人理由特別優待個別供應商、承包商、顧客、職位申請者或下屬；
- 藉任兼職或提供顧問服務以協助集團之競爭對手；
- 私下參與提供服務或製造貨品的商業活動，與集團競爭生意；
- 員工之親屬受聘或牽涉於正與集團從事或考慮與集團從事商業活動之公司；
- 即將續約的承包商向負責洽談合約的員工提供個人貸款；
- 集團的董事在董事會正在考慮報價或投標的公司中擁有重大財務利益。

捐款及贊助

- 本集團應僅對符合本集團價值及可持續發展策略之項目作出捐獻。
- 所有捐款或贊助必須符合集團的法規道德標準，並根據集團政策獲得批准。
- 所有捐款或贊助的紀錄應按法規妥善存檔。

監測及培訓

本集團透過其風險管理系統對貪污和賄賂風險進行定期和系統性的評估，以及制定和維持有效的控制措施以防止賄賂和欺詐。集團已將本政策傳達至集團的所有員工，並定期向員工提供有關道德標準和反貪污實踐的培訓。所有相關政策及程序亦均已發佈到本集團的內聯網，所有員工有責任理解及遵循最新的政策版本。



MIRAMAR GROUP

美麗華酒店企業有限公司

(於香港註冊成立之有限公司)

(股份代號：71)

違規及舉報

每位員工均有責任舉報任何可能違反本政策的行為。當員工知悉有人向其行賄，必須立即向其主管及/或內部稽核部匯報。集團的「舉報政策和程序」已為員工及相關第三方（例如與本集團有業務往來的客戶、供應商、承建商等）建立了適當的舉報渠道。本集團會跟進和調查任何關於實際或疑似不當的行為，並對違規行為採取適當行動。在某些情況下，例如賄賂和欺詐行為，或須向有關執法機關舉報。

本政策制定了所有員工必須遵守的最低行為標準。本政策應與集團「舉報政策及程序」、「紀律守則」以及其他相關政策及程序一併閱讀。

本政策的檢討

本集團將不時檢討本政策。

二零二二年十月二十五日